



L'OBSERVATORI
CRES-IEA

DIFERÈNCIES DE GÈNERE

Centre de Recerca Sociològica
Institut d'Estudis Andorrans

<u>6.- DIFERÈNCIES DE GÈNERE</u>	3
<u>6.1.- PENSANT EN LES DESIGUALTATS ENTRE HOMES I DONES, VOSTÈ CREU QUE A ÀNDORRA ACTUALMENT HI HA MOLTES, BASTANTS, POQUES O NO HI HA DESIGUALTATS?</u>	3
<u>6.2.- I EN RELACIÓ ALS SEGÜENTS ASPECTES VOSTÈ CREU QUE ACTUALMENT LA SITUACIÓ DE LES DONES A ÀNDORRA ÉS MILLOR, IGUAL O PITJOR QUE LA DELS HOMES?</u>	3
<u>6.3.- SALARIS</u>	4
<u>6.4.- PERSPECTIVES DE PROMOCIÓ PROFESSIONAL</u>	4
<u>6.5.- OPORTUNITATS PER TROBAR TREBALL</u>	5
<u>6.6.-ESTABILITAT EN EL LLOC DE TREBALL</u>	5
<u>6.7.-ACCÉS A L'EDUCACIÓ</u>	6
<u>6.8.-ACCÉS A LLOCS DE RESPONSABILITAT EN LES EMPRESES</u>	6
<u>6.9.-ACCÉS A LLOCS DE RESPONSABILITAT EN LA VIDA POLÍTICA</u>	7
<u>6.10.- FER COMPATIBLE LA VIDA FAMILIAR I VIDA LABORAL</u>	7
<u>6.11.- TENIR TEMPS LLIURE PER A UN/A MATEIX/A</u>	8
<u>6.12.- ENS PODRIA DIR SI ESTÀ MÉS AVIAT D'ACORD O MÉS AVIAT EN DESACORD AMB CADASCUNA DE LES FRASES SEGÜENTS?</u>	8
<u>6.12.1.- “En les mateixes condicions, és a dir, amb la mateixa preparació i dedicació, la majoria de les empreses prefereixen homes per cobrir els llocs de treball de responsabilitat”</u>	8
<u>6.12.2.- “Les dones han d'esforçar-se més que els homes per demostrar que poden desenvolupar un mateix lloc de treball”</u>	9
<u>6.12.3.- “Les dones que tenen fills i treballen, la seva carrera professional se'n ressenteix molt més que en el cas dels homes quan són pares”</u>	9
<u>6.13.- CONCLUSIONS</u>	10

6.- DIFERÈNCIES DE GÈNERE

6.1.- Pensant en les desigualtats entre homes i dones, vostè creu que a Andorra actualment hi ha moltes, bastants, poques o no hi ha desigualtats?

	Freqüència	Percentatge
Moltes desigualtats	80	11.2
Bastants desigualtats	246	34.7
Poques desigualtats	297	41.9
No hi ha desigualtats	75	10.5
Ns/nc	12	1.7
Total	709	100.0

Respecte el tema de les desigualtat entre homes i dones, hi ha més percentatge de població que pensa que hi ha moltes o bastants desigualtats (46 %) si bé el 42 % pensa que n'hi ha poques i el 10,5 % pensa que no hi ha desigualtats.

Agrupant per una banda els que pensen que hi ha moltes o bastants desigualtats i per una altra banda els que pensen que n'hi ha poques o que no hi ha desigualtats, i considerant només els que han respost, s'observa que les dones (54 %) pensen en major proporció que els homes (40 %) que hi ha moltes o bastants desigualtats, com també ho pensen el 53,8 % dels de 40 a 55 anys i el 48,5 % dels majors de 55 anys. *.(Veure annex taula 6.1)*

6.2.- I en relació als següents aspectes vostè creu que actualment la situació de les dones a Andorra és millor, igual o pitjor que la dels homes?

	Millor	Igual	Pitjor	Ns/Nc
Salari	1.0%	23.3%	72.3%	3.4%
Perspectives de promoció professional	3.1%	38.1%	53.7%	5.1%
Oportunitats per trobar feina	4.0%	66.2%	26.5%	3.3%
Estabilitat en el lloc de treball	3.1%	67.6%	24.5%	4.8%
Accés a l'educació	2.4%	90.2%	4.5%	3.0%
Accés a llocs de responsabilitat en les empreses	2.9%	32.3%	59.9%	4.8%
Accés a llocs de responsabilitat en la vida política	1.9%	28.7%	61.2%	8.2%
Fer compatible la vida familiar i vida laboral	4.9%	25.1%	67.4%	2.7%
Temps lliure per a un/a mateix/a	4.1%	19.2%	74.2%	2.5%

Al demanar sobre la situació de les dones en alguns aspectes concrets, la majoria de la població considera que la situació de les dones és igual que la dels homes en relació a l'accés a l'educació, l'estabilitat en el lloc de treball i les oportunitats per trobar feina, mentre que en qüestions com el temps lliure, el salari, la compatibilitat de la vida familiar i laboral, l'accés a llocs de responsabilitat en la vida política i en les empreses, o les perspectives de promoció professional, la majoria pensa que la situació de les dones és pitjor.

6.3.- Salaris

	Freqüència	Percentatge
millor	7	1.0
Igual	165	23.3
Pitjor	513	72.3
Ns/nc	24	3.4
Total	709	100.0

La majoria de la població (el 72,3 %) pensa que en relació al salari la situació de les dones és pitjor que la dels homes, mentre que el 23,3 % pensa que no hi ha diferències.

Per analitzar en funció de les característiques sociodemogràfiques de la població s'han agrupat els casos que han respost que la situació de les dones és millor (atès que són molt pocs) amb els que consideren que els salaris són iguals, i sense tenir en compte els que no han respost, s'observa que les dones pensen en major proporció que els homes, que respecte

el salari la seva situació és pitjor, igual que ho pensen les persones dels grups de més edat. En funció de les ocupacions els treballadors no qualificats i el personal administratiu són els que més pensen que la situació respecte el salari és pitjor per les dones. (*Veure annex taula 6.3*)

6.4.- Perspectives de promoció professional

	Freqüència	Percentatge
Millor	22	3.1
Igual	270	38.1
Pitjor	381	53.7
Ns/nc	36	5.1
Total	709	100.0

Respecte les perspectives de promoció professional, el 53,7 % de la població considera que la situació de les dones és pitjor que la dels homes, mentre que el 38,1 % considera que és igual. Agrupant el 3 % de la població que considera que les perspectives de

promoció són millors per les dones que per els homes amb els que pensen que són iguals, s'observa que el 60,4 % de les dones consideren que les perspectives de promoció professional són pitjors per elles (pel 47,6 % dels homes que pensen el mateix). Per nacionalitats els espanyols (54 %) i la resta de nacionalitats (55,3 %) pensen que les dones ho tenen pitjor en major proporció que els andorrans (52 %), i en funció de l'ocupació els que consideren que les perspectives de promoció són pitjors per les dones són el personal administratiu (60,3 %) i els treballadors qualificats, semiqualicats i no qualificats dels diferents sectors (al voltant del 57,3 %). *(Veure annex taula 6.4)*

6.5.- Oportunitats per trobar treball

	Freqüència	Percentatge
Millor	28	4.0
Igual	469	66.2
Pitjor	188	26.5
Ns/nc	23	3.3
Total	709	100.0

Quant a les oportunitats per trobar feina, la majoria de la població (66,2 %) considera que la situació entre homes i dones és igual, mentre que el 26,5 % considera que és pitjor per les dones i un 4 % pensa que les dones ho tenen millor. En aquesta qüestió i respecte les característiques sociodemogràfiques de la població les diferències no són significatives. *(Veure annex taula 6.5)*

6.6.-Estabilitat en el lloc de treball

	Freqüència	Percentatge
Millor	22	3.1
Igual	480	67.6
Pitjor	174	24.5
Ns/nc	34	4.8
Total	709	100.0

En relació a la situació de les dones pel que fa a l'estabilitat en el lloc de treball, el 67,6 % de les persones enquestades pensen que no hi ha diferències entre homes i dones, mentre que un 24,5 % considera que la situació de les dones és pitjor. Les diferències en funció de les variables sociodemogràfiques són significatives respecte el nivell d'estudis, augmentant la proporció dels que pensen que la situació és pitjor per les dones en els nivells d'estudis més alts (del 18,4 % en el nivells més baixos fins el 28,6 % en el nivell més alt), respecte la nacionalitat (el 28,7 % dels andorrans pensen que la l'estabilitat en el lloc de treball és pitjor per les dones, pel 23,5 % dels espanyols i el 20

% de les altres nacionalitats), i en funció de l'ocupació (el personal administratiu, els directius, propietaris i comandaments intermedis pensen en major proporció que la situació és pitjor per les dones, mentre que els treballadors qualificats, semiqualficats i no qualificats són els que tenen menys percentatge dels que consideren la situació pitjor per les dones). (*Veure annex taula 6.6*)

6.7.-Accés a l'educació

	Freqüència	Percentatge
Millor	17	2.4
Igual	639	90.2
Pitjor	32	4.5
Ns/nc	21	3.0
Total	709	100.0

En la qüestió sobre l'accés a l'educació hi ha una clara majoria (90,2 %) en considerar que la situació de les dones és igual a la dels homes. No es poden destacar diferències significatives en funció de les diferents característiques socials i demogràfiques de la població. (*Veure annex taula 6.7*)

6.8.-Accés a llocs de responsabilitat en les empreses

	Freqüència	Percentatge
Millor	21	2.9
Igual	229	32.3
Pitjor	425	59.9
Ns/nc	34	4.8
Total	709	100.0

Pel que fa a l'accés a llocs de responsabilitat en les empreses, hi ha una percepció majoritària (60 %) de que la situació de les dones és pitjor, mentre que el 32,3 % considera que és igual. El percentatge dels que consideren que la situació de les dones és pitjor en l'accés a llocs de responsabilitat en les empreses augmenta en els nivells d'estudis més alts i també és més elevat entre els espanyols (63,4 %) i els andorrans (60,4 %) respecte les altres nacionalitats (50,4 %). També s'observa una associació significativa en relació a l'ocupació: el 71,3 % del personal administratiu i el 63 % dels directius, propietaris i professionals consideren que la situació de les dones és pitjor (mentre que en la resta de categories ho pensa entre el 54 i el 56 %). (*Veure annex taula 6.8*)

6.9.-Accés a llocs de responsabilitat en la vida política

	Freqüència	Percentatge
Millor	14	1.9
Igual	203	28.7
Pitjor	434	61.2
Ns/nc	58	8.2
Total	709	100.0

El 61,2 % de la població pensa que la situació de les dones per accedir a llocs de responsabilitat en la vida política és pitjor que la dels homes, i el 28,7 % pensa que és igual. Les diferències en funció de les categories sociodemogràfiques només són significatives en relació a la nacionalitat: mentre que les persones enquestades de nacionalitat espanyola són les que pensen en major proporció (65,5 %) que la situació de les dones és pitjor, els de nacionalitat andorrana ho pensen en percentatge menor (56 %). *(Veure annex taula 6.9)*

6.10.- Fer compatible la vida familiar i vida laboral

	Freqüència	Percentatge
Millor	35	4.9
Igual	178	25.1
Pitjor	478	67.4
Ns/nc	19	2.7
Total	709	100.0

La situació de les dones per fer compatible la vida familiar i la vida laboral és pitjor pel 67,4 % de la població, i és igual pel 25 %. Analitzant les característiques dels que han respost, s'observa que les dones pensen en major proporció que ho tenen pitjor per fer compatible la vida familiar i la vida laboral, així com les persones enquestades que tenen entre 40 i 54 anys. Segons l'ocupació també hi ha una relació significativa, ja que el personal administratiu i els treballadors no qualificats són els que més consideren que la situació de les dones és pitjor per fer compatible la vida familiar i laboral.

En relació a la situació familiar, els solters i els que no tenen fills consideren que la situació per les dones és pitjor en menor proporció que els casats, separats o vidus i els que tenen fills. *(Veure annex taula 6.10)*

6.11.- Tenir temps lliure per a un/a mateix/a

	Freqüència	Percentatge
Millor	29	4.1
Igual	136	19.2
Pitjor	526	74.2
Ns/nc	17	2.5
Total	709	100.0

Majoritàriament (el 74,2 %) es considera que en relació al temps lliure per a un/a mateix/a la situació és pitjor per les dones que pels homes, mentre que el 19,2 % considera que és igual. En aquest aspecte i tenint en compte només els que han respost, també les dones consideren en major proporció que ho tenen pitjor respecte els homes, i els de 40 a 54 anys. Els espanyols i els d'altres nacionalitats també pensen que la situació de les dones és pitjor en relació al temps lliure, i en funció del nivell d'estudis la proporció dels que pensen que la situació de les dones és pitjor disminueix en els nivells més alts. Segons l'ocupació els treballadors no qualificats i el personal administratiu són els que tenen més proporció d'aquesta resposta, com també els casats, separats o vidus i els que tenen fills. (*Veure annex taula 6.11*)

6.12.- Ens podria dir si està més aviat d'acord o més aviat en desacord amb cadascuna de les frases següents?

6.12.1.- “En les mateixes condicions, és a dir, amb la mateixa preparació i dedicació, la majoria de les empreses prefereixen homes per cobrir els llocs de treball de responsabilitat”

	Freqüència	Percentatge
Més aviat d'acord	537	75.8
Més aviat en desacord	138	19.5
Ns/nc	33	4.7
Total	709	100.0

La majoria de la població (75,8 %) pensa que les empreses normalment prefereixen homes per cobrir els llocs de treball de responsabilitat. Hi ha més dones que estan d'acord amb aquesta afirmació (77,7 % de les dones pel 73,9 % dels homes) i també hi ha més proporció dels grups de més edat. (*Veure annex taula 6.12.1*)

6.12.2.- “Les dones han d’esforçar-se més que els homes per demostrar que poden desenvolupar un mateix lloc de treball”

	Freqüència	Percentatge
Més aviat d'acord?	528	74.5
Més aviat en desacord	161	22.6
Ns/nc	20	2.9
Total	709	100.0

El 74,5 % de les persones enquestades consideren que les dones han d’esforçar-se més que els homes per demostrar que poden desenvolupar un mateix lloc de treball, i aquest percentatge és superior entre les dones que opinen això (86,4 %) que entre els homes (67,7 %) considerant només les persones que han respost. En funció de l’ocupació, els treballadors no qualificats, el personal administratiu, els treballadors qualificats i semiqualicats del sector serveis, estan d’acord en major proporció. També augmenta la proporció dels que hi estan d’acord a l’augmentar l’edat i entre els casats, separats o vidus.

(Veure annex taula 6.12.2)

6.12.3.- “Les dones que tenen fills i treballen, la seva carrera professional se’n ressenteix molt més que en el cas dels homes quan són pares”

	Freqüència	Percentatge
Més aviat d'acord	625	88.1
Més aviat en desacord	54	7.7
Ns/nc	30	4.2
Total	709	100.0

Respecte l’afirmació que les dones que tenen fills i treballen se’n ressenteix la seva carrera professional molt més que en el cas dels homes, hi ha una clara majoria de la població que hi està d’acord (88 %), i en relació a les característiques sociodemogràfiques de la població només es detecten diferències significatives respecte l’edat (hi estan més d’acord els que tenen entre 18 i 39 anys, però també tenen més proporció en desacord, ja que són els que més han respost). Els que tenen més de tres fills són els que estan d’acord en més proporció, i els que no tenen fills tenen major percentatge entre els que estan més aviat en desacord. *.(Veure annex taula 6.12.3)*

6.13.- Conclusions

En general, les dones pensen en major proporció que els homes, que hi ha més desigualtats de gènere i que la seva situació és pitjor que la dels homes en relació al salari, la promoció professional, per fer compatible la vida familiar i laboral i en el temps lliure per un mateix. En aquests temes també destaquen una major proporció dels que treballen com a administratius i treballadors no qualificats, i de la població entre 40 i 54 anys.

En relació a l'estabilitat en el lloc de treball i l'accés als llocs de responsabilitat en les empreses pensen que la situació de les dones és pitjor els enquestats amb nivells d'estudis més alts, els directius, propietaris i comandaments intermedis i el personal administratiu.

Quant a l'accés a llocs de responsabilitat en la vida política només es pot establir una associació significativa en relació a la nacionalitat (els espanyols són els que més pensen que la situació de les dones és pitjor) i en relació a les oportunitats de trobar feina i l'accés a l'educació no destaquen diferències significatives en funció de les característiques socials i demogràfiques de la població.